



Succesfactoren voor Project- & Portfoliomanagement

Hans Fredriksz

ISES International

www.ises.nl

Hans.fredriksz@ises.nl





Schouten & Nelissen Groep SNG





SNG kentallen



- Omzet circa 65-70 miljoen
- Ingericht met 45 werkterreinen/ activiteitengebieden
- We werken voor 3000 organisaties in alle branches/sectoren
- Ruim 600 medewerkers
- Uitgebreid netwerk freelance specialisten

ISES

INTERNATIONAL





Kwaliteit

- Gecertificeerde trainers/ opleiders (RET, MBTI, NIP)
- Nauwe samenwerking met universiteiten
- leerstoelen
- Europees licentiehouders RET
- Erkend Investors in People adviseur en opleider
- CEDEO en GBIO erkend
- Lid van Vetron, Paepon, ROA. AOWS, BOREA en Nobol
- Licentiehouders PRINCE2®, IPMA
- Gecertificeerde opleidingen en leergangen

ises

INTERNATIONAL





Succesvol is...

- Op tijd?
- Binnen budget?
- Kwaliteit volgens afspraak?
- 'We' kunnen er 'wat' mee?
- Efficiënter werken?
- Effectiever werken?
- Minder fouten?

ISES

INTERNATIONAL





Teun van Aken...

- Definitie:
 - (Project)succes is de mate waarin het (project)resultaat de 'actoren' tevreden stelt.
- Conclusies:
 - Instrumentgebruik correleert negatief met succes
 - Werkstijl correleert positief met succes
 - Bij doelgericht werken is weinig instrumentarium nodig om succes te bereiken
 - In 'grijpbare' projecten staat veel structurering succes in de weg

- Aken, T. van, *De weg naar projectsucces*, Uitgeverij VHP 2009.
- De citaten zijn hieraan ontleend





STELLING:

Als je weet hoe het moet,
lukt het wel!

ises

INTERNATIONAL





Laten we dat eens onderzoeken..

- Onderzoek uitgevoerd door ISES tijdens trainingen/adviezen bij klanten (o.b.v. LTSI van Holton & Bates)

Thema: Hoe krijg ik het 'geleerde' toegepast in mijn praktijk

- 2 gezichtspunten:
 - De LeidingGevende(LG) en MedeWerker(MW)
- Vanuit LG:
 - Wat vind ik als LG belangrijk om het 'geleerde' toe te laten passen?
 - (WENS)
 - Wat doe ik als LG om het 'geleerde' toe te laten passen?
 - (REALITEIT)
- Vanuit MW:
 - Wat merk ik ervan om het 'geleerde' toe te kunnen passen?

ISES

INTERNATIONAL





Interactie.....

- Zaaldeling: Leidinggevenden en Medewerkers
- We reageren op gesloten vragen (Ja/Neen; Eens/Oneens)
- We stemmen in 2 rondes LG en MW
- Statistiek ?
- Wat zijn de succesfactoren/conclusies?



ISES

INTERNATIONAL





Vraag 1:



Voorafgaand aan een training is er een gesprek (MW/LG) met over de doelen van de training.

ISEJ

INTERNATIONAL





Vraag 2:

MW:

Mijn baan is ideaal voor iemand die graag beloond wordt als hij/zij iets heel goed doet.

LG:

De baan is ideaal voor iemand die graag beloond wordt als hij/zij iets heel goed doet.



ISES

INTERNATIONAL





Vraag 3:

MW:

Op mijn werk, heb ik er veel vertrouwen in dat ik dingen die ik in de training heb geleerd, toe kan passen, zelfs in moeilijke of belastende situaties.

LG:

De organisatie, heeft er veel vertrouwen in dat de dingen die in de training worden geleerd, toepast worden, zelfs in moeilijke of belastende situaties.





Vraag 4:

MW:

Er is momenteel zoveel aan de hand op
Mijn werk, dat het geleerde niet kan worden
uitgeprobeerd.

LG:

Er is momenteel zoveel aan de hand op
het werk, dat het geleerde niet kan worden
uitgeprobeerd.





Vraag 5:

MW:

Ik krijg waarschijnlijk wel wat extraatjes, als ik de nieuwe vaardigheden in mijn werk gebruik.

LG:

Ik geef waarschijnlijk wel wat extraatjes, als de MW de nieuwe vaardigheden in het werk gebruik(t).





Vraag 6:

MW:

Na afloop van de training, sta ik te popelen om in mijn werk uit te proberen wat ik heb geleerd.

LG:

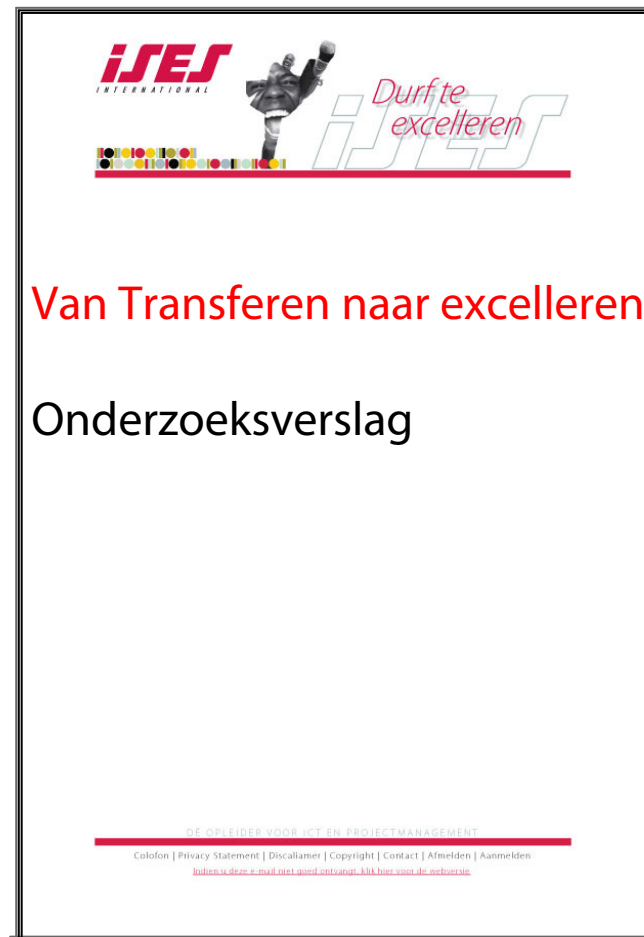
Na afloop van de training, staat hij/zij te popelen om uit te proberen wat er is geleerd.





Het complete onderzoek.

- Van Transferen naar excelleren
 - 212 cursisten (medewerkers)
 - 98 managers (leidinggevenden)
 - 51 stellingen/vragen
- Aanvragen via
Uw visitekaartje





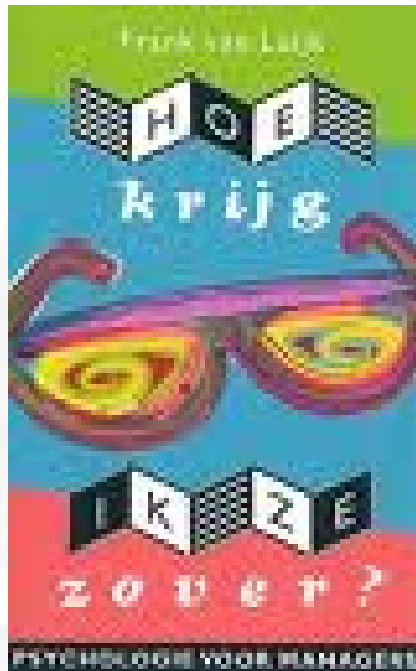
Belangrijkste onderzoeksconclusie(s).

- Er zijn 3 belangrijke pijlers: M-G-C
- Verschil in beleving in hoeverre het geleerde in de praktijk gebracht kan worden binnen organisaties (LG vs MW)
- LG zijn over het algemeen wat positiever..



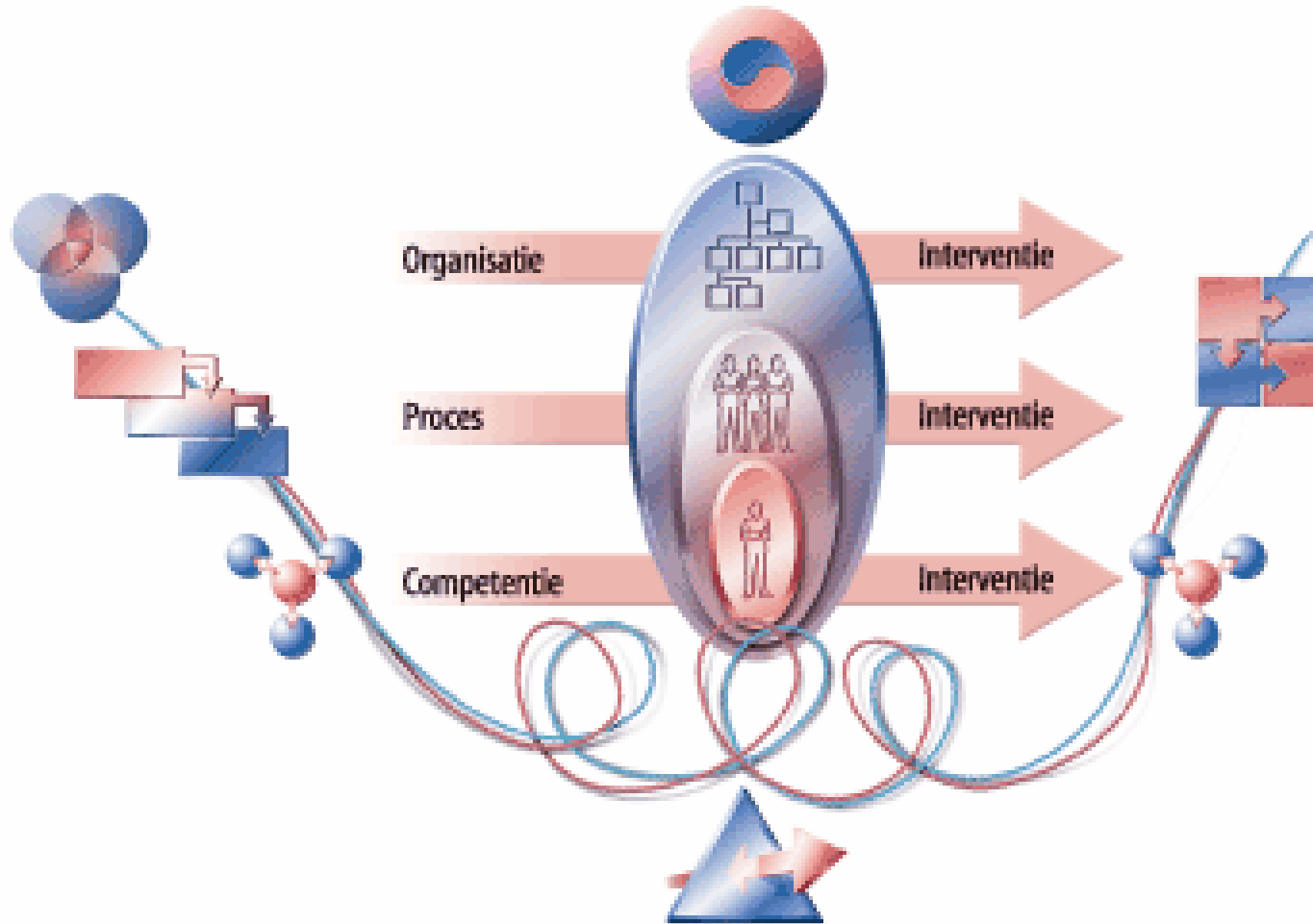
Van Transferen naar excelleren

Onderzoeksverslag





Lerend veranderen is de rode draad.



ises

INTERNATIONAL





Succesfactoren:



INTERNATIONAL



Bron: Dr. Theo Poiesz KUB



Belangrijkste succes-ervaringen

- Gemeenschappelijke Visie/missie (vraag succesvol =)
- Helder doel en doelstelling (stelling)
- De 'juiste' mensen i.p.v. 'beschikbare' mensen (Capaciteit)
- Teamvorming en creëren draagvlak (Motivatie)
- Geen afrekencultuur, impliciet noch expliciet (Gelegenheid)
- Projectleider i.p.v. Projectmanager?

ISEJ

INTERNATIONAL





ises

INTERNATIONAL

