

FORTES 

13 oktober 2011

Laurens Putter





**Principal
Toolbox**

Username: Erik

Password:

[Forgot your password?](#)

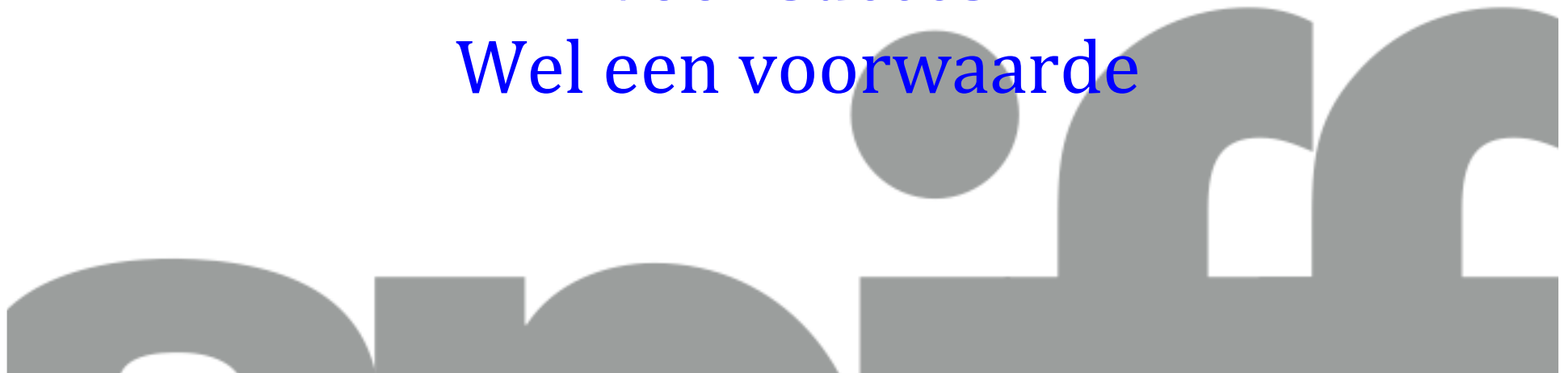
Version: 5.5.0.0 (5722)
Registered to: Prindpal
Copyright: Fortes Solutions B.V. Enschede, Netherlands
More info: www.fortes.nl

The logo for 'FORTES' is in a bold, blue, uppercase font. To the right of the text is a small icon consisting of three interlocking blue squares.



WIE maakt het verschil:
De tool of de gebruikers?

Project hulpmiddelen zijn GEEN garantie
voor succes
Wel een voorwaarde





How vs Why
Wat vs Doel

Wat is leading?

Het maximale uit de tool
en je mensen halen



De mens als ijsberg



Opdracht, Instructie, Dwang.

Vragen, Motivatie, Weerstand, Geloven, Enthousiasme.

Zelf willen, Bijdragen, Nuttig, Energie

Wat geloof je vaker?



Ik krijg de projecten onder controle nu ik een tool heb om de projectmanagers te controleren



En/Of

Projecten zijn succesvol als het projectteam vanuit vertrouwen met elkaar samenwerkt.



Waar gaat de meeste energie &
aandacht naartoe?



Het beschikbaar stellen van de tool

En/Of

Het zorgen dat de gebruikers graag
met de tool werken



Waar gaat de meeste energie &
aandacht naartoe?



Zorgen dat er data in te tool komt.

En/Of

Afstemmen met
gebruikers/invoerders over de
kwaliteit van de informatie en het nut
ervan.





Wanneer ben jij vrijwillig een
nieuwe applicatie cq tool gaan
gebruiken en waarom?



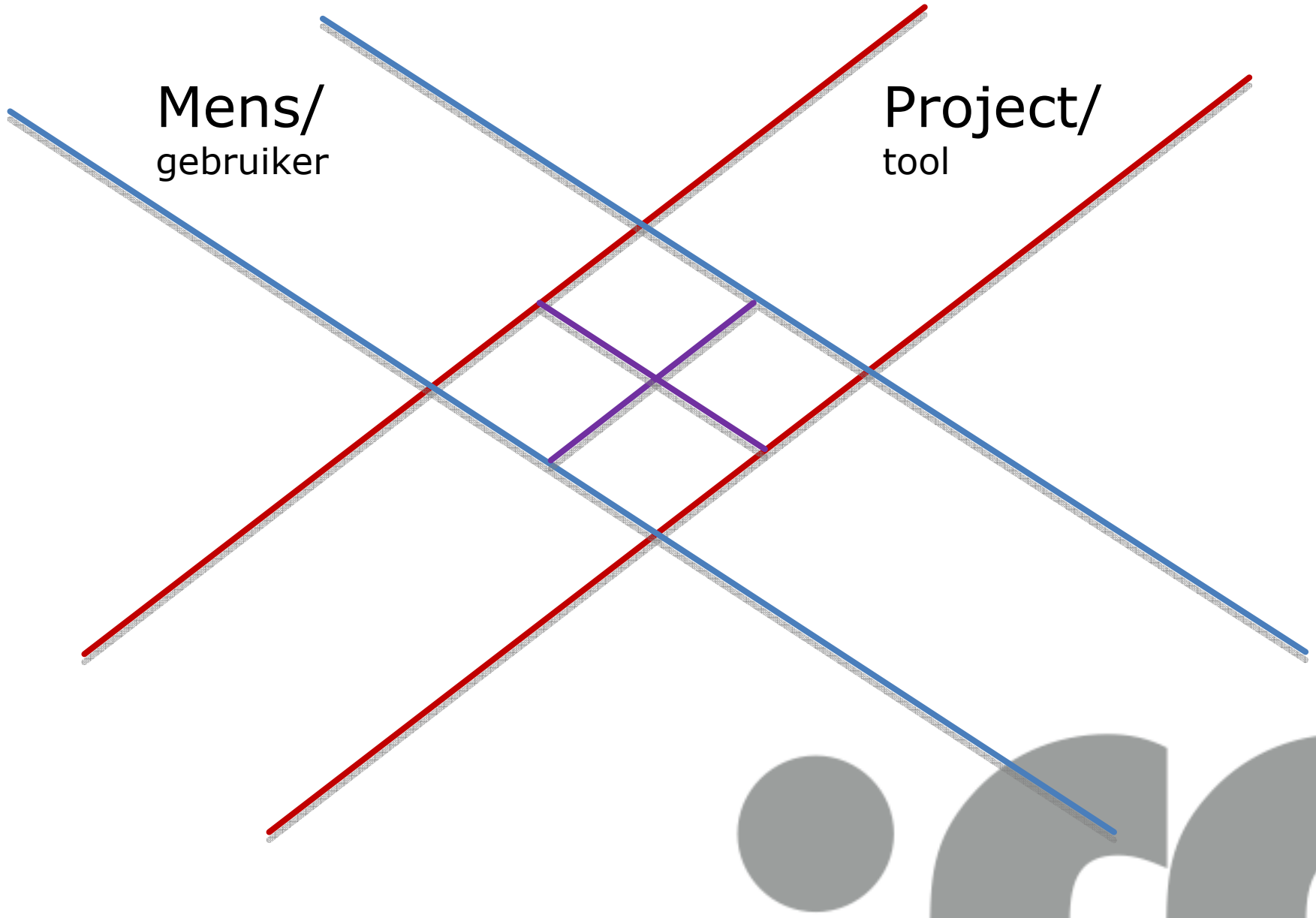
Wat vind je / wil je



- Wat heb jij nodig?
- Wat kan deze tool je opleveren?
- Wat vind jij ervan?
- Kan deze tool nuttig zijn voor jou?
- Welke informatie helpt je bij je dagelijkse werkzaamheden?
- Waarom zou je deze tool NIET gebruiken?

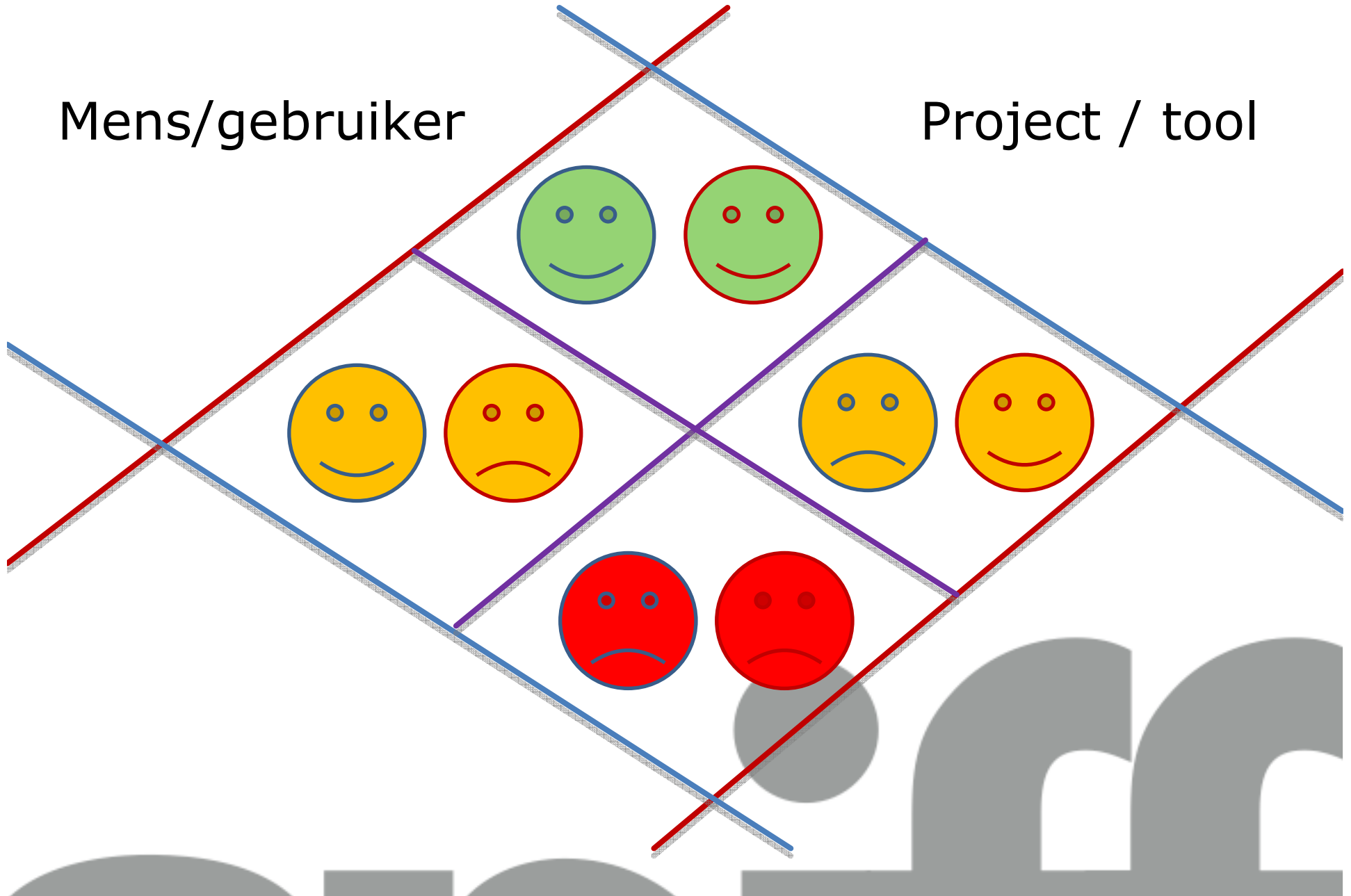
Mens/
gebruiker

Project/
tool



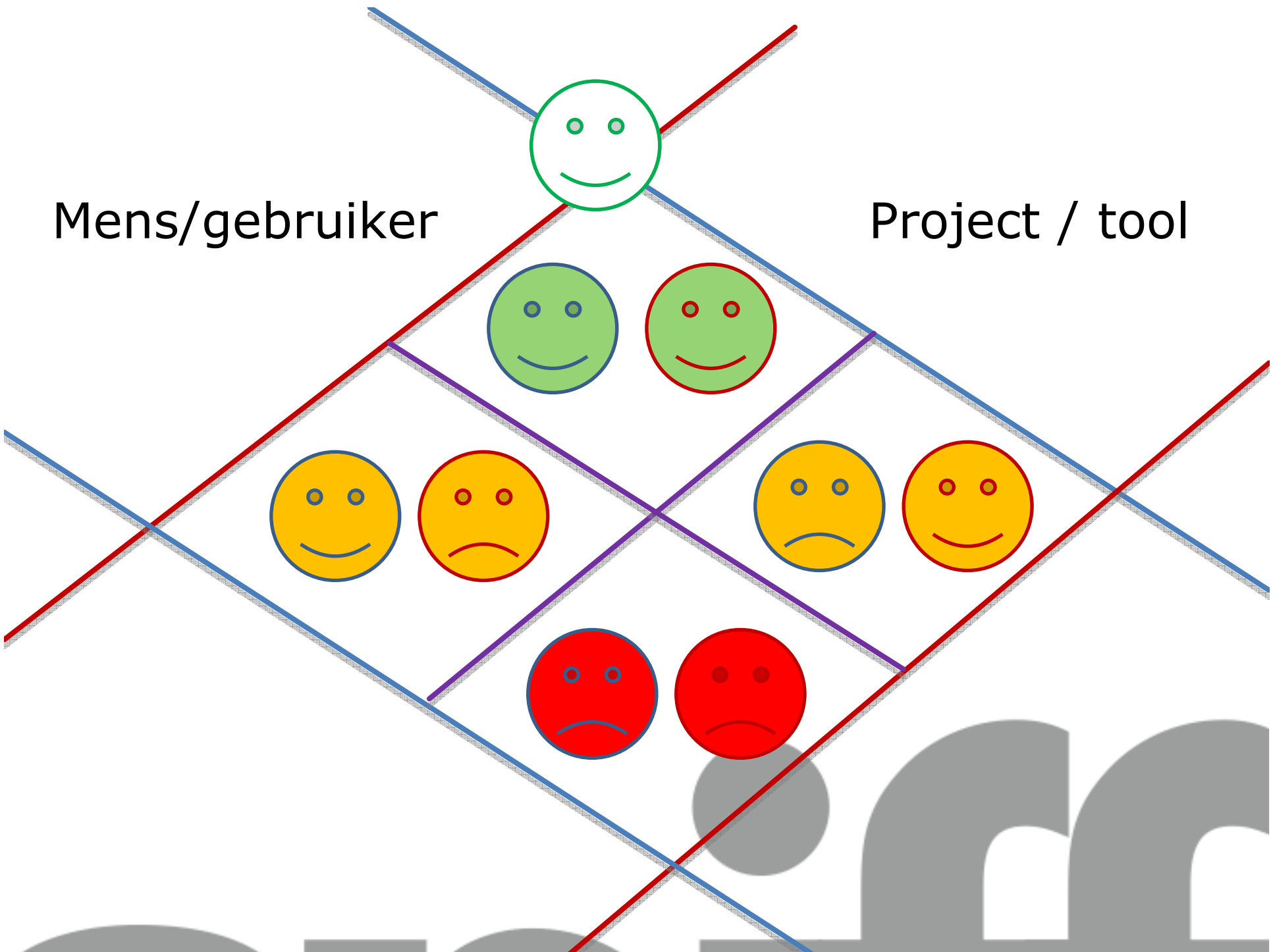
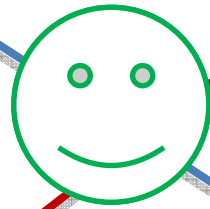
Mens/gebruiker

Project / tool



Mens/gebruiker

Project / tool



WIN-WIN-WIN

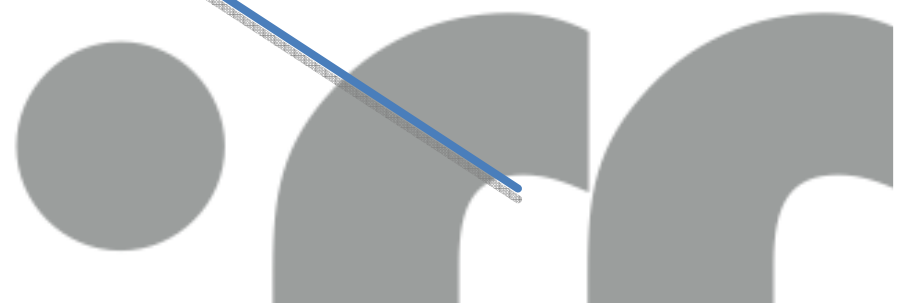
Mens/
gebruiker

Bijdragen

Project

Verbinden

Afstemmen



Deze presentatie werd u aangeboden
door
Spiff business leadership

Laurens Putter

Laurens.putter@gmail.com

06 427 151 06

